



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๑/ ๒๕๗๕

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแผนงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านโคก ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ที่แนบมาพร้อมเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธีรเดช เชื้อยรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๐๑/๒๕๗๖

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านโคก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศเจตจำนง
และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการ
ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งนำ
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านโคก
๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้
ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกระดับ ผลการตรวจ
ประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๔ เป้าหมายผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐
๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่
สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน
ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ
ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่
ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้น
ผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลัก
ค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรเดช เชียราน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)



โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี



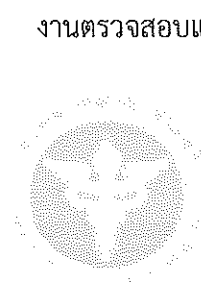
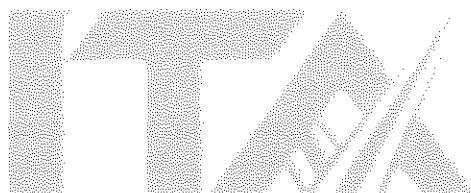
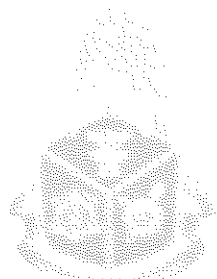
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบหน่วยงาน

โรงพยาบาลบ้านโคก ๒๕๖๗

คำนำ

โรงพยาบาลบ้านโคก โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อเป็นหลักฐาน และแนวทางสำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านโคก ใช้วางแผนดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน องค์กรมีความโปร่งใส บุคลากรมีคุณธรรม



งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

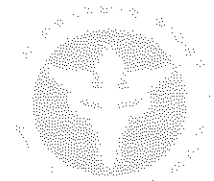
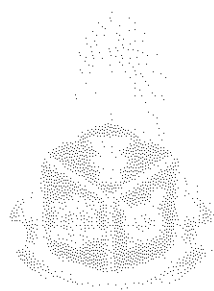
กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๒
ภาคผนวก	๘
บรรณานุกรม	๑๐



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลบ้านโคก

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” คือ

๑. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี) ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม คือ

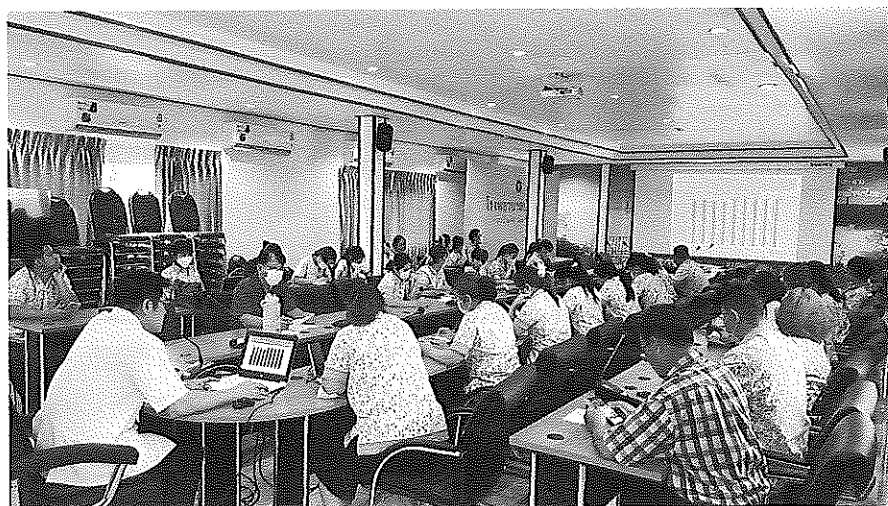
๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบ

ไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชีอัสติย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ในวันที่ ๓ มีนาคม โรงพยาบาลบ้านโคกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต” บุคลากร โรงพยาบาลบ้านโคก เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมมานุกาฬ โรงพยาบาลบ้านโคก เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” บุคลากร โรงพยาบาลบ้านโคก ชี้แจงมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชีอัสติย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

– มือขวากำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาการพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ



- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



การจัดกับระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2561

ม.126

ห้าม!

ห้าม!

- กรรมการ ป.ป.ช.
- ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
- คู่สมรสของ 1-3

ห้ามดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

1

เป็นเจ้าพนักงาน หรือ มีตำแหน่งในองค์กรอิสระ
หรือหน่วยงานของรัฐ
ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้อง

2

เป็นคู่สมรสของผู้ดำรงตำแหน่งหรือเป็นผู้เกี่ยวข้อง
ในตำแหน่งหรือในองค์กรอิสระ
ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้อง

3

ได้เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสำคัญ
ของรัฐบาล หรือราชการ
หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรอิสระ
หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรอิสระ
หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรอิสระ

4

ทำเป็นเจ้าพนักงานหรือ
มีตำแหน่งสำคัญใน
องค์กรอิสระ
หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรอิสระ
หรือหน่วยงานของรัฐ
หรือองค์กรอิสระ

คู่สมรส

หมายความว่า คู่สมรสตามกฎหมาย
ไม่ว่าจะจดทะเบียนหรือไม่
หรืออยู่กินกันฉันสามีภรรยา
หรือมีบุตรร่วมกัน

โรงพยาบาลบ้านโคก

หน้า ๕

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมานูสา มีจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของ กลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์วิชาญ จันทสิงห์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดีทางออนไลน์ และกิจกรรมสานสัมพันธ์) **ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗**

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียงด้านทุจริต **ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗*

๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบ แนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

ภาคผนวก

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. นายธีรเดช เชียงราน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านโคก
๒. นางสาวอุรา เชียงพันธ์ นักวิชาการพัสดุ รพ.บ้านโคก
๓. นางสาวสายสุณีย์ ดวงทุม นักวิชาการเงินและบัญชี รพ.บ้านโคก
๔. คณะกรรมการบริหารและหัวหน้างานย่อยโรงพยาบาลบ้านโคก

บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓.
- สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ. กระตุกถามที่ ๐๐๑ ร. (๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒). ๒๕๖๒.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๑ More open, more Transparent คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.



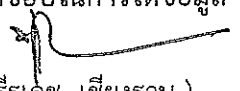
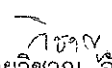
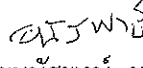
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	
วัน/เดือน/ปี. ๑๕/๖๗	
หัวข้อ <u>โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา</u>	
<u>11๖: ประเมินผล</u> ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีรเดช เชียงราน)	(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก
วันที่.....เดือน ๑๕.....พ.ศ. ๖๗	วันที่.....เดือน ๑๕.....พ.ศ. ๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่.....เดือน ๑๕.....พ.ศ. ๖๗	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ โทร ๐ ๕๕๔๘ ๖๑๒๖ ต่อ ๑๑๔

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕/๒๕๗๗ . วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานและสรุปปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อผู้บริหารนั้น

ข้อพิจารณา

ขอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑-๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)
ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาการดำเนินงานตามข้อกำหนดของกลุ่มการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

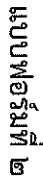
(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
 ชื่อชมรม ชมรมสัจจธรรม พะณุนโคกม่วง พ. พะณุนโคก
 สถานที่ตั้ง 231 ม. 3 ต. พะณุนโคก อ. พะณุนโคก จ. อุตรดิตถ์ พ. พะณุนโคก
 ชื่อผู้ประสานงาน นายศรีจรูญ วัฒนวงษา โทรศัพท 055-486126 ต่อ 144

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารจัดการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม <u>ปลูกผักสวนครัวเพื่อ</u>	✓		6/12ลง	ปลูก/แจก/แจก	
๒. กิจกรรม <u>สืบสวนและศึกษาพืชพรรณ</u>	✓		3 ชม.	—	
๓. กิจกรรม <u>เก็บเกี่ยวผักสวนครัว</u>	✓		๑ ชม.	—	

หน้า ๑๑๑

ตัวแปรอิสระ

สถานการณ์การขจัดมลพิษ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

.....

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี. ๒๕ ๖๒

หัวข้อ รณงพณพทงกุ่มหืททสึงเลม็ดนอทมมทอจิมรมจืออธรม

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายธีรเดช เชียงราน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติรับรอง

กชว

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

วันที่ เดือน ๒๕ พ.ศ. ๖๒

วันที่ เดือน ๒๕ พ.ศ. ๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐพงษ์

(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ เดือน ๒๕ พ.ศ. ๖๒