



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๐๑/ ๒๐๐๘

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านโคก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

หน่วยงาน

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

วิชัย จันทสิทธิ์

(นายวิชาญ จันทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตุลาคม ๒๕๖๗

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและจุดเริ่มต้นของความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียม อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคุณธรรมรักความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทย โดยให้ทุกส่วนราชการและส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ในส่วนของการกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบ้านโคกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลบ้านโคก ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณบดีรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ และตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย ดังนั้นโรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรที่ให้บริการด้านสุขภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ”

อัตลักษณ์

“ ลูกค้าสำคัญที่สุด ทีมงานสัมพันธ์ มุ่งมั่นกระบวนการ สานด้วยรอยยิ้ม ทำดีอย่างต่อเนื่อง ”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรฐาน รวมถึงสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนั้นดี มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกมาตรฐานทางจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๙)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เช่น มีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ การบริหารงบประมาณ ตามภารกิจและนโยบาย
- ๑.๒ เป้าหมายข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนง ในการปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสังคมอาวชิพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๓ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ความสุภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ ให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจากผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและโดยอ้อม และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่หลักเสียงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ความสุภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น หรือมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หรือ มีการให้สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆเพื่อความเป็นธรรม

๕.๔ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลบ้านโคกได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารประชาชนสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๗. มาตรการป้องกันกาทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

๗.๑ มาตราการการใช้รณราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖

๗.๒ มาตราการจัดจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ มาตราการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฉบับต่างๆแบบท้ายข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มาตราการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ มาตราการลดการใช้ดุลพินิจ โดยต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น อำนาจความสะดวกและปฏิบัติตามต่อประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธีรเดช เขียวราน)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อยกระดับดัชนีของประเทศไทยให้มีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือ

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก					
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก					

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาอายุ ความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็น ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐาน สิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมถึงระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ต่างๆ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ อาทิ แผ่นพับ บอร์ด ระบบ หนังสือเวียน สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น ๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงานภาครัฐ ๒.๔ โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บ้านโคก ๓.๒ โครงการสร้างสุขและการทำงานเป็นทีม ๓.๓ โครงการเมล็ดพันธุ์แห่งความดี ๓.๔ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้าน โคก เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน ที่โปร่งใส ๓.๕ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล บ้านโคก	-ร้อยละของหน่วยงานหรือ ช่องทางที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ องค์ความรู้หรือเข้าร่วม กิจกรรม -ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม -ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ เพิ่มขึ้น	๓๕,๐๐๐ บาท (งานแผน/ โครงการ) ๓๐,๐๐๐ บาท (งานแผน/ โครงการ) ๓๕,๐๐๐ บาท (งานแผน/ โครงการ) -ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง -ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมชมรมจริยธรรม	→	→	→	→

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการดำเนินงาน MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคกทุกรูปแบบ เช่น การร้องเพลงมาร์ช โรงพยาบาลบ้านโคก/สวนมนต์ ๕ นาทีก่อนปฏิบัติงาน/การนั่งสมาธิ ก่อนการประชุมภายในโรงพยาบาลทุกครั้ง เป็นต้น ๑.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”					
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำรงเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำรงเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตทุกรูปแบบ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์พันธกิจองค์กรที่พึงประสงค์ “พอเพียง วิมัย สุจริต จิตอาสา” และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด					

กฤษฎีกาที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างสรรค์อยู่แบบถาวรตามสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ ให้รู้ถึงโทษและผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้แก่บุคลากรและเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลบ้านโคก ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ. ๑.๒ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานที่โปร่งใสของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารต่อต้านจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล ๑.๒ ออ ก ป ร ะ ศ ก าศ ร ะ ง พ ย า บ า ล เรื่อง การแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๑.๓ ออกประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ ๑.๔ ออกประกาศกำหนดมาตรการ กลไกวงระบบการป้องกันการรับสินบน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง ที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้าน ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ		↔	↔	↔	↔
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑. ส่งเสริม ให้ความรู้ และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ กลุ่มภารกิจกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทุกหน่วยงาน ในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สภาวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน ๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของโรงพยาบาลบ้านโคก	ร้อยละของหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		↔	↔	↔	↔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันทางทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒. พัฒนาคำความรู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ ไปรษณีย์ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทุกวิธีทุกขั้นตอน ๒.๓ มาตรการป้องกันกำราบรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้มีความรู้หรือพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานด้านพัสดุ		→	→	→	→
๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ ใช้อย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักการความโปร่งใส		→	→	→	→
๔. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ไม่ซ้ำยา การวางสารละลาย พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล	๔. กิจกรรมประชุมสัมมนาและเปิดเผยการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ไม่ซ้ำยา การวางสารละลาย พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานและสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีการจัดหายา และเวชภัณฑ์ไม่ซ้ำยาตามมาตรฐานที่กำหนด		→	→	→	→

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ ๕. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี เรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับของขวัญของหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือระเบียบ กฎหมายที่กำหนด					
๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๖.๑ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๖.๒ ออกประกาศมาตรการ กลไก การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

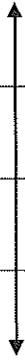
มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความเข้มแข็งด้านวินัยและระบบคุณธรรม	๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย		→	→	→	→
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม	๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา		→	→	→	→

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๑.๒ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม เรื่องการดำเนินงานการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายทั้งบุคลากรภายในสังกัดและภาคีเครือข่ายประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการอื่นที่จัดขึ้น ๑.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	๕๐,๐๐๐ บาท (งานแผน/โครงการ)				



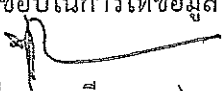
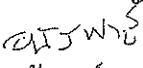
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	
วัน/เดือน/ปี. ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ 1. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
.....	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายธีรเดช เชียงราน)	(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก	
วันที่ ๒๐ เดือน ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ เดือน ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๒๐ เดือน ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๐๑/ ๒๐๐๙

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านโคก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

หน่วยงาน

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านโคก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านโคก.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านโคก.....อำเภอบ้านโคก.....จังหวัดอุตรดิตถ์.....๕๓๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีรเดช เข้มยงฐาน.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๓๔๕๙๙๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๗ คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ..โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท.....

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

● ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม..จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตรประจำวัน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน.....

● ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักคุณธรรม..จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

● ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถใช้หลักคุณธรรม..จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง..ร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน..และสามารถประสานพลังในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ..เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

● ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม..จริยธรรมหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม

จริยธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ค.ย๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มิ.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๘)	
๑. กิจกรรมเสริมสร้าง ความสามัคคีปลูกผัก สวนครัวรั้วกินได้ปลอด สารพิษ	-เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกผักปลอด สารพิษและสามารถปฏิบัติได้จริงใน ชีวิตประจำวัน -เพื่อให้บุคลากรได้รับประทานผักที่ ปลอดสารพิษ	โรงพยาบาล บ้านดก	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๙๒ คน	-เกิดความ สามัคคีใน องค์กร -บุคลากรใน โรงพยาบาลมี พฤติกรรมการ บริโภคผัก ปลอดสารพิษ	๓,๐๐๐	-ประชุมวางแผนการจัด กิจกรรมปลูกผักสวน ครัวรั้วกินได้ปลอด สารพิษ -แบ่งผู้ร่วมกิจกรรมเป็น กลุ่มสี่ ๗ สี ได้แก่ สีแดง สีเหลือง สีชมพู สีเขียว สีส้ม สีฟ้า สีม่วง -เริ่มเตรียมแปลงสำหรับ ปลูกผักตามกลุ่มสีที่ได้ แบ่งไว้	-เริ่มปลูกผักตามกลุ่ม สีที่แบ่งไว้ -ติดตามการดำเนิน กิจกรรมปลูกผักสวน ครัวรั้วกินได้ปลอด สารพิษ -เก็บเกี่ยวผลผลิต -แจกจ่ายผลผลิต ให้กับบุคลากรใน โรงพยาบาล	-	-	
๒. กิจกรรมสืบสานวัน สำคัญทาง พระพุทธศาสนา	-ให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีโอกาสดู ทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา -เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวันได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม	โรงพยาบาล บ้านดก	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๗๐	-บุคลากรใน โรงพยาบาล ศรัทธาปฏิบัติ -บุคลากรใน โรงพยาบาลมี การปฏิบัติ ธรรมฝึกฝน จิตใจให้มี ความสุข -บุคลากรใน โรงพยาบาลมีความ สุขในการทำงาน	๒,๐๐๐	-	-เชิญชวนเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลไปทำบุญ ในวันมาฆบูชา	-เชิญชวนเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลไป ทำบุญในวัน วิสาขบูชา	-เชิญชวนเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลไปทำบุญ ในวันอาสาฬหบูชาและ วันเข้าพรรษา	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย.๖๘)	
๓. กิจกรรมปกป้องและเชิดชูสถาบัน ชาติสู่สถาบัน พระมหากษัตริย์ และ สถาบันสำคัญของชาติ	-เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ และสถาบันสำคัญของ ชาติ -เพื่อให้ผู้ร่วมกิจกรรมมีความ ปรองดองสมานฉันท์ มีความเข้าใจ ร่วมกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	โรงพยาบาล บ้านโคก	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๙๐ คน	-ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเกิด ความรัก สมัครสมาน สามัคคีใน ความเป็นชน ชาติไทยที่มี สถาบันพระ มหากษัตริย์ เป็นศูนย์รวม ใจ ยึดเหนี่ยว จิตใจ -ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ ปลุกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความ จงรักภักดี การป้องกัน และเชิดชูส ถาบัน	๕,๐๐๐	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันคล้ายวันสวรรคต ของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันปิยมหาราช -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม พิธีวันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพของพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ บพิตร	-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันจักรี -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษา ของสมเด็จพระนาง เจ้าพระบรมราชินี -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษาของ เจ้าอยู่หัว -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม พระชนมพรรษาของ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง		
รวม					๑๐,๐๐๐					

นางสาวเสาวภา วัฒนศิริกุล

นางอริสรา (นางอริสรา) (นางอริสรา)

กรมการขนส่งสาธารณะ
หรือผู้ให้บริการโดย

ผู้เรียนขอแนะนำ

วิชา วิชาคณิตศาสตร์

ชื่อ

คำแหล่ง มาอยู่)
 ผู้ช่วยการโรงพยาบาลบ้านมั่นคง

ประธานชมรมจรัญธรรมา
หรือผู้ทำประโยชน์มา
ส่วน ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

วัน/เดือน/ปี. ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ 1. ผลการดำเนินงาน 2. ปัญหาและอุปสรรค 3. แนวทางการแก้ไข

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีรเดช เขียวราน)

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

วันที่ 20 เดือน ๑๐.๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ 20 เดือน ๑๐.๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาว

(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 20 เดือน ๑๐.๑ พ.ศ. ๒๕๖๗