



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๐๑/ พ/ก ๒

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านโคก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอเรียนว่าโรงพยาบาลบ้านโคก เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านโคกและ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ วิเศษ จันทสิทธิ์
(นายวิชาญ จันทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๐๑/ ๗/๙๓

วันที่ ๑๒

มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านโคก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

**ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒**

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศเจตจำนง
และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการ
ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๘ พร้อมทั้งนำ
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านโคก
๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้
ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีทุกระดับ ผลการตรวจ
ประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๔ เป้าหมายผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐
๓. **การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน**

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่
สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน
ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ
ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่
ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้น
ผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลัก
ค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วิษณุ จันทสิทธิ์

(นายวิษณุ จันทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๐๐๓๓.๓๐๕.๑/๗/๙๕

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแผนงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วนั้น งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านโคก ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ที่แนบมาพร้อมเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธีรเดช เชียงราน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



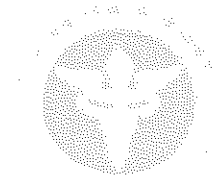
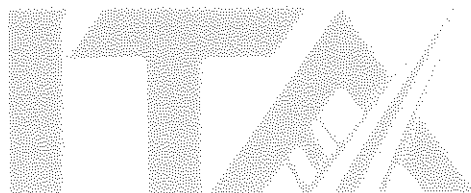
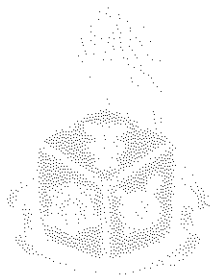
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)



โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

โรงพยาบาลบ้านโคก โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อเป็นหลักฐาน และแนวทางสำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านโคก ใช้วางแผนดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน องค์กรมีความโปร่งใส บุคลากรมีคุณธรรม



งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

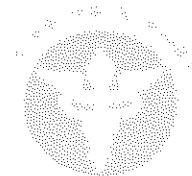
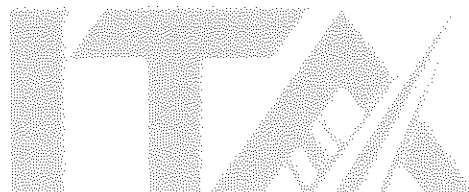
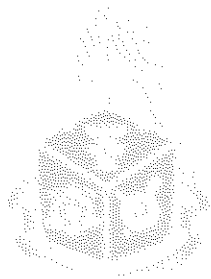
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)	๒
ภาคผนวก	๘
บรรณานุกรม	๑๐



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลบ้านโคก

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มิมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” คือ

๑. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

ทั้งนี้ได้จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังองค์การต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี) ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียง ด้านทุจริต ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

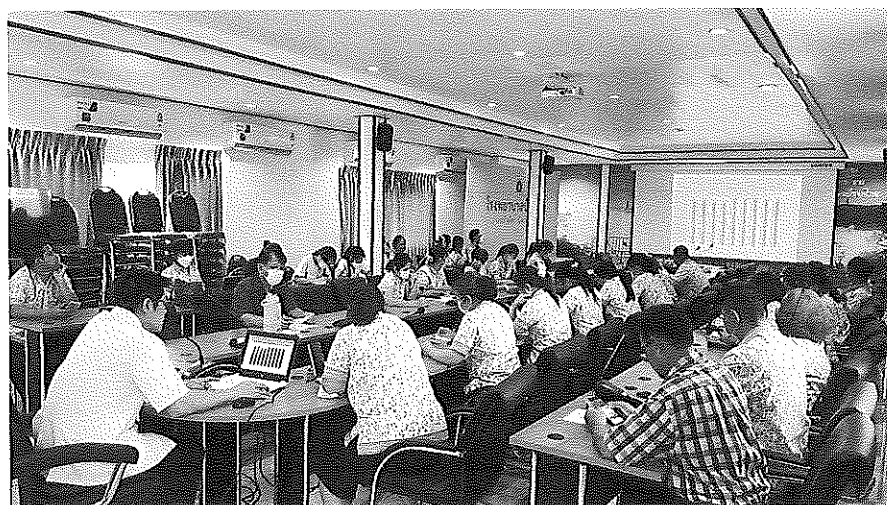
ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมประเพณีปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลบ้านโคกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากร โรงพยาบาลบ้านโคก เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมม่านภูผา โรงพยาบาลบ้านโคก เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” บุคลากร โรงพยาบาลบ้านโคก ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

– มือขวากำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้(R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาการพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ



- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน



การจัดกับระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

ม.126 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2561

ห้าม!

- ❶ กรรมการ ป.ป.ช.
- ❷ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ❸ เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
- ❹ ผู้สมรสของ ❶-❸

**ห้ามดำเนินการ
ดังต่อไปนี้**

1

เมื่อสัญญา หรือ มีส่วนได้เสียในสัญญา
ซึ่งเกี่ยวข้องกับราชการ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่

2

เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ไม่เปิดเผย
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับราชการ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่

3

เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ไม่เปิดเผย
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับราชการ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่

4

เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ไม่เปิดเผย
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับราชการ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่

ผู้สมรส

พระราชกฤษฎีกา ผู้ดำรงตำแหน่งใน
องค์กรอิสระ หรือ เจ้าพนักงานของรัฐ
ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

เมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ไม่เปิดเผย
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับราชการ หรือ
การปฏิบัติหน้าที่

โรงพยาบาลบ้านไผ่

หน้า ๕

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมานูญา มีจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น ๔๕ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของ กลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์วิชาญ จันทสิงห์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ตีทางออนไลน์ และกิจกรรมสานสัมพันธ์) **ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘**

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต **ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘*

๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบ แนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

ภาคผนวก

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. นายธีรเดช เชียงราน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านโคก
๒. นางสาวอุรา เชียงพันธ์ นักวิชาการพัสดุ รพ.บ้านโคก
๓. นางสาวสายสุณีย์ ดวงทุม นักวิชาการเงินและบัญชี รพ.บ้านโคก
๔. คณะกรรมการบริหารและหัวหน้างานย่อยโรงพยาบาลบ้านโคก

บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓.
- สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ. กระทั่งถามที่ ๐๐๑ ร. (๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒). ๒๕๖๒.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๑ More open, more Transparent คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบหน่วยงาน

โรงพยาบาลบ้านโคก ๒๕๖๔



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	
วัน/เดือน/ปี. ๖/๑๑/๒๕๖๘	
หัวข้อ ...ขอเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ ...	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นายธีรเดช เชียงราน)	(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก
วันที่.....เดือน ๖/๑๑/๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่.....เดือน ๖/๑๑/๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่.....เดือน ๖/๑๑/๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โทร ๐ ๕๕๔๘ ๖๑๒๖ ต่อ ๑๑๔ .
ที่ ๐๐๓๓.๓๐๕/พ/๕ . วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานและสรุปปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อผู้บริหารนั้น

ข้อพิจารณา

ขอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาการดำเนินงานตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายธีรเดช เชียงราน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

tuuteradat@gmail.com สลัดมันญี

✓ อัปเดตข้อมูลแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

tuuteradat@gmail.com

อีเมลสำรอง (ถ้ามี)

คำอธิบายของคุณ



.....

2.2 ชื่อหน่วยงาน *

โรงพยาบาลบ้านโคก

2.3 จังหวัด *

อุดรธานี

2.4 ชื่อชมรม *

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านโคกถ้วนใจ

.....

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

นายธีรเดช เข้มรงาน

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน *

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

นายธีรเดช เขียวราน

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน *

0979347998

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) *

<https://bankhokhospital.moph.go.th/hos/index>

โปรดตรวจสอบการสละสิทธิ์อีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสละสิทธิ์อีเมล *
ไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสละสิทธิ์อีเมลถูกต้องแล้ว
แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

☒ รับทราบ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่อีเมลที่คุณให้ไว้

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบันไดบ่อแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบันไดบ่อแก้ว

สถานที่ตั้ง.....๒๒๒ หมู่ ๓ ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๔๐.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๕๔๔-๖๑๒๖ ต่อ ๑๕๔๔

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีรเดช เขียวขจร.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๕๔๔-๖๑๒๖ ต่อ ๑๕๔๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	/	/	๖ แปลง	ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ
๒. กิจกรรมสืบสวนวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	/	/	๒ งาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. กิจกรรมสืบสานปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	/	/	๑ งาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ.....
(นายธีรเดช เขียวขจร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมกอษฐ์ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
mopha.moh@aphis.go.th ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

การเข้าใช้งานเว็บไซต์คือการยอมรับในเงื่อนไขการใช้งานเว็บไซต์ และเว็บไซต์นี้มีการใช้คุกกี้-Cookies ขอให้อ่านทำความเข้าใจการคุกคุ้ประเภทที่จะต้องขอความยินยอมจากท่านด้วย หากไม่ให้ความยินยอม
ท่านยังเข้าใช้งานเว็บไซต์นี้ไม่ได้และไม่สามารศึกษา "นโยบายคุกกี้" ได้ตามเว็บไซต์ปรากฏรายละเอียดในเงื่อนไขการใช้งานเว็บไซต์

☎ 055-486126 ✉ bankhokhospital@gmail.com 🕒 Mon - Fri 8.00-18.00 / Sat - Sunday Closed 📍



โรงพยาบาล

เกี่ยวกับโรงพยาบาล ▾

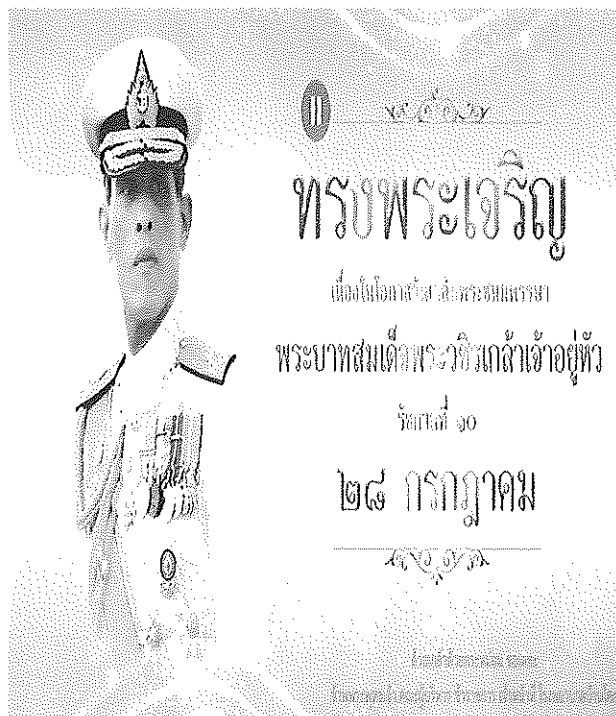
สำหรับประชาชน ▾

สำหรับเจ้าหน้าที่ ▾

ติดต่อสอบถาม

แบบฟอร์มที่ 2 ปี 2568

Q



การเข้าใช้งานเว็บไซต์ถือเป็นการยอมรับในเงื่อนไขการใช้งานเว็บไซต์ และเว็บไซต์ที่มีการใช้คุกกี้-Cookies ขอให้ท่านอ่านและยอมรับการใช้คุกกี้ประเภทที่...
ท่านต้องเข้าใช้งานเว็บไซต์นี้ต่อไป สามารถศึกษาในนโยบายคุกกี้ ได้ตามที่มาทางฐานข้อมูลเว็บไซต์ในการใช้งานเว็บไซต์

☎ 055-488128 ✉ bankhothospital@gmail.com 🕒 Mon - Fri: 8.00-16.00 / Sat - Sunday: Closed 📱



หน้าแรก  เกี่ยวกับโรงพยาบาล  สำหรับประชาชน  สำหรับเจ้าหน้าที่  ติดต่อสอบถาม  🔍

06 มีนาคม 2568 ๐๙:๓๖ น. IIA ผู้รับผิดชอบดูแลและรายงานไปยัง

แบบฟอร์มที่ 2 ปี 2568

แบบฟอร์มที่ 2 ปี 2568

สีก: 501

ต่อไป >

